



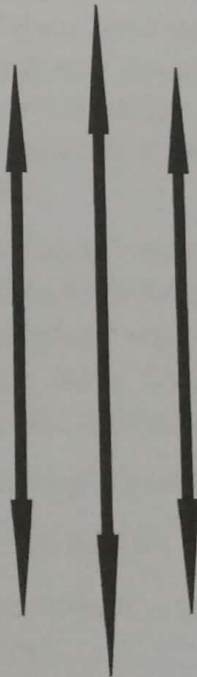
PEMERINTAH KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR

**INSPEKTORAT DAERAH**

Jln. Bonto No. 1 Benteng, 92812, Sulawesi Selatan  
Telp. (0414) 21144, Faximile (0414) 22661

---

**LAPORAN HASIL EVALUASI  
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)  
PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR  
TAHUN 2023**



**Nomor : 028/REV-LAKIP/II/2023/ITDA**  
**Tanggal : 27 FEBRUARI 2023**



PEMERINTAH KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Jl. Bonto No. 1 Benteng, 92812, Sulawesi Selatan  
Telp. (0414) 21144 - Faximile (0414) 22661

Benteng, 27 Februari 2023

Nomor : 028/REV-LAKIP/II/2023/ITDA  
Lamp. : 1 (satu) lembar  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem  
Akuntabilitas Kinerja Instansi  
Pemerintah (SAKIP) pada Dinas  
Lingkungan Hidup Kabupaten  
Kepulauan Selayar Tahun 2022.

Kepada  
Yth Kepala Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Kepulauan Selayar  
Di  
Benteng.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Bupati Kepulauan Selayar Nomor 29 Tahun 2016 tentang Pedoman Evaluasi Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar Nomor: 700/013/REV-LAKIP/II/2023/ITDA, tanggal 10 Februari 2023, telah di laksanakan evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2022, dengan tujuan untuk:
  - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
  - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
  - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan implementasi SAKIP; serta
  - d. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi : Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Internal dan Pencapaian Kinerja.  
Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2022, merupakan salah satu dokumen yang di evaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Perjanjian Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi terhadap dokumen dimaksud dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "Kategori Peringkat", untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut:

| NO | NILAI      | KATEGORI PERINGKAT | INTERPRESTASI                                                                                                                                                                                                     |
|----|------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | > 90 – 100 | AA                 | <b>Sangat Memuaskan</b>                                                                                                                                                                                           |
| 2  | > 80 – 90  | A                  | <b>Memuaskan</b> , Memimpin perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel.                                                                                                                                    |
| 3  | > 70 – 80  | BB                 | <b>Sangat Baik</b> , Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.                                                                                                                    |
| 4  | > 60 – 70  | B                  | <b>Baik</b> , akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.                                                                     |
| 5  | > 50 – 60  | CC                 | <b>Cukup</b> (memadai), akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar. |
| 6  | > 30 – 50  | C                  | <b>Kurang</b> , Sistem dan tatanan kurang tepat dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.                                          |
| 7  | 0 – 30     | D                  | <b>Sangat Kurang</b> , sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.                                              |

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2022, diperoleh nilai sebesar 65,33 dengan kategori B (Baik).

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut:

| No | Komponen yang Dinilai | Bobot (%)  | Hasil Evaluasi Tahun 2022 | Hasil Evaluasi Tahun 2021 |
|----|-----------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| a  | Perencanaan Kinerja   | 30         | 21,76                     | <b>21,75</b>              |
| b  | Pengukuran Kinerja    | 25         | 13,13                     | <b>13,75</b>              |
| c  | Pelaporan Kinerja     | 15         | 10,78                     | <b>10,03</b>              |
| d  | Evaluasi Internal     | 10         | 4,88                      | <b>4,26</b>               |
| e  | Pencapaian Kinerja    | 20         | 14,78                     | <b>13,75</b>              |
|    | <b>Jumlah</b>         | <b>100</b> | <b>65,33</b>              | <b>63,54</b>              |

Dalam point (a) s.d.(d) diatas menyajikan hasil penilaian atas penerapan SAKIP pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepulauan Selayar dan poin (e) merupakan penilaian atas pencapaian kinerja yang telah disajikan dalam Laporan Kinerja maupun dokumen pendukung.

5. Dari hasil evaluasi diketahui terdapat beberapa hal yang dianggap perlu mendapat penyempurnaan, yaitu:

A. Perencanaan Kinerja

- 1) Perjanjian kinerja belum menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) secara memadai;
- 2) Rencana kinerja tahunan/rencana kerja belum dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran;

B. Pengukuran Kinerja

- 1) Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)
- 2) Pengukuran Kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
- 3) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas belum dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment;

C. Evaluasi Internal

- 1) Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja belum ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan;
- 2) Hasil evaluasi program belum ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang;
- 3) Hasil evaluasi rencana aksi belum ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

6. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepulauan Selayar, sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja

- 1) Menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) dalam perjanjian kinerja;
- 2) Memanfaatkan rencana kinerja tahunan/rencana kerja dalam penyusunan anggaran.

B. Pengukuran Kinerja

- 1) Melakukan pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi secara berkala (bulanan/triwulanan/semester);
- 2) Mengembangkan pengukuran Kinerja menggunakan teknologi informasi.
- 3) Menyusun SOP pemberian reward & punishment yang mendasari hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV ke atas.

C. Evaluasi Internal

- 1) Menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas kinerja untuk perbaikan perencanaan;
- 2) Menindaklanjuti hasil evaluasi program untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang;
- 3) Menindaklanjuti evaluasi rencana aksi dalam bentuk langkah-langkah nyata.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2022 untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya laporan ini.

MENGETAHUI:  
INSPEKTUR DAERAH,



**H. A.R. KRG. MAGASSING, S.H., M.H.**  
Pangkat : Pembina Utama Madya  
NIP. 19630727/199303 1 014

**Tembusan disampaikan kepada Yth:**

1. Bupati Kepulauan Selayar di Benteng;
2. Kepala Bagian Organisasi dan Kepegawaian Setda Kabupaten Kepulauan Selayar di Benteng;
3. Peringgal.

# LAMPIRAN

KERTAS KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP

| NO                                   | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | Bobot  | NILAI | REF |
|--------------------------------------|-----------------------|--------|-------|-----|
| A.                                   | PERENCANAAN KINERJA   | 30,00  | 21,76 |     |
| B.                                   | PENGUKURAN KINERJA    | 25,00  | 13,13 |     |
| C.                                   | PELAPORAN KINERJA     | 15,00  | 10,78 |     |
| D.                                   | EVALUASI INTERNAL     | 10,00  | 4,88  |     |
| E.                                   | CAPAIAN KINERJA       | 20,00  | 14,78 |     |
| HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA |                       | 100,00 | 65,33 |     |